

Overblik over incitamentsordninger					
	Bonusordninger	Fantomaktier	Warrants – tegningsretter/-optioner	Køberetter	Tegning/køb af kapitalandele
<b>Definition</b>	En bonusordning giver medarbejderen ret til at modtage en kontant bonus på et senere tidspunkt. Denne bonus kan være baseret på forskellige indsatser, som eksempelvis performancemål, mv.	En fantomaktie giver medarbejderen en kontantbonus, som stiller medarbejderen økonomisk, som hvis medarbejderen havde været kapitaltalejer.	Warrants giver medarbejderen en ret til på et senere tidspunkt at tegne kapitalandele i selskabet på i forbindelse med en kapitalforhøjelse.	Optioner giver medarbejderen en ret til på et senere tidspunkt at købe kapitalandele i selskabet enten af en eksisterende kapitaltalejer eller af selskabet.	Medarbejderen kan tegne eller købe kapitalandele i selskabet
<b>Regulering</b>	Funktionærloven Aftalebaseret	Aftalebaseret Dog selskabslovens § 139 b	Selskabsloven Aktieoptionsloven	Aftalebaseret Aktieoptionsloven	<i>Køb af kapitalandele</i> er aftalebaseret. <i>Tegning af kapitalandele</i> reguleres af selskabslovens kapitel 10.
<b>Dokumenter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bonusaftale, sædvanligvis en del af eller et tillæg til ansættelseskontrakten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bonusaftale, sædvanligvis en del af eller et tillæg til ansættelseskontrakten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Warrantaftale</li> <li>Arbejdsgivererklæring</li> <li>Generalforsamlingsreferat, hvor ordningen etableres, herunder opdaterede vedtægter</li> <li>Ejeraftale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Optionsaftale</li> <li>Arbejdsgivererklæring</li> <li>Ejeraftale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Køb af kapitalandele</i>: Overdragelsesaftale og ejeraftale</li> <li><i>Tegning af kapitalandele</i>: Generalforsamlingsreferat, vedtægter og ejeraftale</li> </ul>
<b>Kapitalforhøjelse</b>	Nej	Nej	Ja	Nej	<i>Køb af kapitalandele</i> : Nej <i>Tegning af kapitalandele</i> : Ja
<b>Beskatning</b>	Medarbejderen med en bonusordning beskattes som almindelig A-indkomst og medtages i indkomstopgørelsen for det indkomstår, hvor udbetalingen finder sted.	Medarbejderen med en bonusordning beskattes som almindelig A-indkomst. Fantomaktiens værdistigning medtages i indkomstopgørelsen for det indkomstår, hvor udbetalingen finder sted – dog senest 6 måneder efter, at medarbejderen har erhvervet endelig ret til betalingen, jf. KSL § 43, stk. 1 og Kildeskattebekendtgørelsens § 21, stk. 1.	Hvis en række betingelser er opfyldt, omfattes ordningen af særlige skattebegunstigede regler, jf. LL § 7P og LL § 28 enten i form af lavere beskatning end lønindkomst eller ved udskydelse af beskatningstidspunktet.  Såfremt betingelserne i henholdsvis LL § 7P eller LL § 28 ikke opfyldes, sker beskatningen efter LL § 16, hvorefter beskatningen sker som lønindkomst og dermed med op til ca. 56,5 %.	Hvis en række betingelser er opfyldt, omfattes ordningen af særlige skattebegunstigede regler, jf. LL § 7P og LL § 28 enten i form af lavere beskatning end lønindkomst eller ved udskydelse af beskatningstidspunktet.  Såfremt betingelserne i henholdsvis LL § 7P eller LL § 28 ikke opfyldes, sker beskatningen efter LL § 16, hvorefter beskatningen sker som lønindkomst og dermed med op til ca. 56,5 %.	Kapitalandele beskattes efter LL § 28 som aktieindkomst. Aktieindkomst er både udbytte og gevinst (fortjeneste) ved salg.  Aktieindkomst beskattes således: <ul style="list-style-type: none"> <li>27 % i skat af de første 57.200 kr. (2022) i aktieindkomst</li> <li>42 % af aktieindkomst ud over 57.200 kr. (2022).</li> </ul>

## Hulgaard Advokater P/S